



EUROPEAN FEDERATION
OF MUSEUM & TOURIST RAILWAYS
Fédération Européenne des Chemins de Fer
Touristiques et Historiques Europäische Föderation der
Museums- und Touristikbahnen

To all members of FEDECRAIL M. Mickelsen

+46 707 882005
mickelsen@fedecrail.org

16th March 2023

Chers membres,

Le Conseil d'administration invite tous les membres et membres affiliés à participer à l'Assemblée générale annuelle de Fedecrail, qui se tiendra le

Date : dimanche 23 avril 2023

Lieu : Université de Krems an der Donau

Heure 13:00 à 15:00

Afin de permettre au plus grand nombre de membres d'y assister, l'AGA sera organisée sous forme de réunion hybride.

Les représentants des membres de Fedecrail qui peuvent se rendre sur place sont invités à y assister en personne. Des dispositions seront prises pour que tous les autres puissent participer à la réunion via un lien Webex. D'autres instructions suivront.

Si vous souhaitez participer en personne ou en ligne, veuillez réserver en ligne en utilisant le formulaire Web.

Tous les représentants des membres sont priés d'informer le secrétaire au moins 48 heures avant le début de la réunion pour quelle(s) organisation(s) ils voteront. Les personnes empêchées peuvent informer le secrétaire au moins 48 heures avant le début de la réunion par courrier électronique, qu'elles ont désigné une personne qui les représentera comme leur mandataire.

Les membres peuvent également voter en utilisant le formulaire de procuration. Les formulaires remplis doivent être reçus par le secrétariat au plus tard à minuit le mercredi 19 avril pour être inclus dans le vote.

Les modalités de vote des membres se feront conformément à l'article 3-7a des statuts de Fedecrail.

	AGENDA AGM30.
30-1	Ouverture par le Président, bienvenue, excuses, ordre du jour.
30-2	Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale 29, tenue le samedi 9 avril au Novotel, Vuurkruisenlaan 4, B-3000 Louvain, (Belgique) et affaires en découlant.

30-3	Demandes d'adhésion
A	Aukštaitija Narrow Gauge Railway Lithuania
B	Norwegian Railway Museum
C	San Sebastian Funicular railway Spain
D	Wolsztyn
30-4	Rapport du Conseil pour l'année se terminant le 31 décembre 2022.
30-5	Comptes de l'exercice 2022, à présenter par le Trésorier.
30-6	Rapport des Commissaires aux comptes Jean-Paul Lescat et Guido Rossi et quitus au Conseil de responsabilité pécuniaire et pénale pour l'année 2022.
30-7	Plan stratégique 2023 – 2028, présentation et approbation.
30-8	Plan annuel 2023, présentation et approbation
30-9	Approbation du budget 2023 et du niveau de cotisation des membres.
30-10	Élection de deux commissaires aux comptes pour l'année 2023. Jean-Paul Lescat et Guido Rossi sont prêts à continuer.
	Élection de Jean-Paul Lescat en tant que commissaire aux comptes pour l'année 2023
	Élection de Guido Rossi comme commissaire aux comptes pour l'année 2023
30-11	Rapport des groupes de travail, pour les activités en 2022
A	Groupe de travail sur les opérations patrimoniales
B	Groupe d'exploitation du tramway
C	Fédéc Jeunesse
D	Groupe de travail environnemental
30-12	Opportunités de financement de l'UE
30-13	Fedecrail Youth Exchange, Plans et développements
30-14	Coopération européenne
30-15	WATTRAIN
30-16	Avant l'élection des nouveaux administrateurs en 2024

30-17	Toute autre affaire préalablement réglée avec le président.
	Toute question doit être notifiée par écrit au président au moins une semaine avant le début de la réunion (au plus tard le samedi 15 avril 2023).
30-18	Prochaine assemblée générale annuelle.

Mimmi Mickelsen
FEDECRAIL Secretary

**MINUTES of Fedecrail's
Annual General Meeting No.29.**

L'assemblée annuelle s'est tenue Saturday the 9th of April, 2022 en salle de réunion 'Africa' of the Novotel, Vuurkruisenlaan 4, Leuven, Belgium.

.....

Cadeau:

Board members: Jaap Nieweg (President), Kees Wijnnobel (secretary), Pierluigi Scoizzato (vice-president) and Gottfried Aldrian (member).

Fedecrail members: Rik Degruyter (Febelrail), Anders Dørge (DVF), Henrik Bang Jensen (DVF), Steve Wood (R&ER), Anders Svensson (JHRF) and Jim Sheridan (RPSI)

Apologies: none

Proxies with voting instructions have been received from:

VDMT (D),
UNECTO (F),
MRO (S),
JHRF (S),
FIFTM (I),
ÖMT (A)
SRPS (UK)
SKLR (UK)
UK Tram (UK)
AMTF (L)
Seaton Tram (UK)

Participer via un lien vidéo Webex:

Frédéric Riehl (treasurer) and Team members and representatives of members: Peter Ovenstone, Jenny Nunn (Seaton Tram), Jacques Daffis (UNECTO), John Fuller (SKLR), Jean-Paul Lescat and Guido Rossi (auditors), David Morgan (NNR), Andrew Boyd (SRPS), Heino Seeger (VDMT), Jochen Brandeau (VDMT) and Philippe Dupont (UNECTO, CFTV).



29-01. Le président a ouvert la réunion à 13h00 en souhaitant la bienvenue à tous, qu'ils soient présents en personne ou en ligne.

Le président a ouvert l'assemblée générale par les remarques suivantes :

Il y a presque 10 mois que nous nous sommes rencontrés près de l'aéroport de Bruxelles Zaventem, le 19 juin pour être précis. Nous avons vu le COVID 19 comme l'un de nos principaux fils conducteurs pour le monde. Notre conclusion était que notre monde ferroviaire patrimonial était courageux, mais surtout très créatif dans cette situation inconnue. Bien sûr, la situation différait d'un pays à l'autre, mais en règle générale, la plupart d'entre nous ont survécu.

Nous étions également très conscients des changements qui nous entouraient, en raison de l'évolution du climat, de l'accord de Paris sur l'environnement, qui a été suivi l'année dernière par la conférence sur le climat COP 26 à Glasgow. L'utilisation des combustibles fossiles, utilisée par nombre de nos membres dans le cadre de l'authenticité conceptuelle du patrimoine industriel et mobile, est devenue de plus en plus considérée comme un ennemi par le monde qui nous entoure.

Mais personne ne pouvait prévoir la guerre russo-ukrainienne, à partir du 24 février de cette année. Pour être honnête, j'ai très souvent dit aux jeunes, surtout à l'époque où j'enseignais l'histoire au lycée, que ma génération d'après-guerre n'avait jamais vécu dans ces circonstances en Europe. Oui, nous avons eu une guerre froide, les membres de l'OTAN et le Pacte de Warschau, ont donné à l'Europe un avenir assez stable et pacifique en équilibre. C'était l'époque où le patrimoine ferroviaire se développait très fructueux. Et nous avons tous, du moins dans toute l'Europe, été très heureux de la chute du mur de Berlin et de Gorbatsjov, de la glasnost et de la perestroïka, suivi de Boris Jeltsin, qui en 1991 a été élu président non communiste de la Russie. Cela a conduit à la dissolution de l'Union soviétique et de nombreux anciens pays soviétiques ont commencé à se démocratiser et ont cherché un avenir plus orienté vers l'ouest.

Toute cette liberté nous a apporté une Europe déséquilibrée, dans laquelle le premier ministre sous Jeltsine et les 2e et 4e présidents Poutine ont trouvé les racines de son idée, de rétablir l'ex-Union soviétique et ainsi réparer le plus grand échec politique du GEO au 20e siècle et donner La Russie lui rend la gloire qu'elle méritait dans son esprit. Sommes-nous, en tant que FEDECRAIL, une partie de cette guerre ? J'ai envoyé un message à notre membre AZIZU à Kiev le deuxième jour du was, au nom de tous les collègues des chemins de fer du patrimoine, unis sous le



drapeau de FEDECRAIL. J'ai aussi essayé sans succès d'obtenir contacté, the Donetsk Railway Museum. Je n'ai pas pris contact avec nos membres en Russie et en Biélorussie. Nous verrons si ou quand nous pourrons rétablir ces contacts.

L'année dernière, l'utilisation du charbon faisait-elle partie de la discussion sur le climat, aujourd'hui la disponibilité et le prix du charbon, liés à d'autres combustibles fossiles, comme le pétrole et le gaz - et oui, dont une grande partie est encore livrée à l'Occident par des entreprises russes. On voit qu'aujourd'hui les prix du charbon de locomotive ont plus que doublé en quelques mois.

Chers amis, c'est dans ces circonstances que nous parlerons ensemble aujourd'hui des résultats de l'année dernière et des projets pour cette année et l'avenir à plus long terme. C'est aussi dans ces circonstances que je veux vous dire l'admiration que je ressens pour les milliers de bénévoles et de professionnels qui s'affairent à faire survivre le rail patrimonial et même à faire prospérer notre magnifique monde ferroviaire patrimonial à un niveau supérieur. Je veux vous demander, réunis aujourd'hui ici à Louvain physiquement et en ligne, de transmettre mon - **MERCI BEAUCOUP** - à toutes les personnes liées à vos organisations. Je vais essayer de nous guider tous à travers l'ordre du jour de cette Assemblée Générale Annuelle 2022 de FEDECRAIL et de déclarer cette réunion ouverte.

Il a en outre noté que six membres (ÖMT, Febelrail, DVF, JHRF, R&ER et FIFTM) étaient représentés par un représentant lors de la réunion. Onze membres ont transmis les formulaires de procuration avec leurs votes sur toutes les questions à l'ordre du jour. Au total, environ 81 % de tous les « points » étaient représentés.

Andrew Boyd, soutenu par David Morgan, a remis en cause la décision du Conseil de maintenir le nombre d'administrateurs à 7, alors qu'il y avait plusieurs candidats proposés par les membres. Il a soutenu que selon la constitution, les membres devraient avoir leur mot à dire sur la taille du conseil. David Morgan a insisté pour que le président (Jaap Nieweg) aborde la question avec Jos vander Perre pour obtenir des conseils juridiques. Le président informera les membres de l'issue de cette affaire.

L'ordre du jour a ensuite été fixé sans changement.



29-02. Procès-verbal de l'Assemblée Annuelle 27 2e partie et 28, tenue le samedi 19 juin 2021 dans la salle de réunion de l'hôtel vander Valk, Culliganlaan 4b, 1831 Diegem, Belgique, et sujets qui en découlent.

Le procès-verbal est adopté par l'assemblée. Aucune question ne découlait du procès-verbal.

29-03. Demandes d'adhésion

- a. Leighton Buzzard Narrow Gauge Railway Society Ltd.
- b. Brünig Dampf Bahn (CH)
- c. Railway Preservation Society of Ireland (IE)
- d. The Flour Mill Ltd (UK)
- e. North Norfolk Railway (UK)
- f. Welsh Highland Heritage Railway (UK)

Pour chaque demande d'adhésion, un vote a été exprimé, soit par le biais du formulaire de procuration, soit lors de l'AG par les membres qui étaient représentés. Les votes se sont déroulés comme suit :

Article:	décision	Pour	Contre	Indiquer
29.3a	D'accord avec les membres du Leighton Buzzard Narrow Gauge Railway Society Ltd. (UK)	100,00%	0,00%	2159
29.3b	D'accord avec les membres du Brünig Dampf Bahn (CH)	100,00%	0,00%	2159
29.3c	D'accord avec les membres du Railway Preservation Society of Ireland (IE).	100,00%	0,00%	2159
29.3d	D'accord avec les membres du Flour Mill (UK).	100,00%	0,00%	2159
29.3e	D'accord avec les membres du North Norfolk Railway (UK)	100,00%	0,00%	2159
29.3f	D'accord avec les membres du Welsh Highland Heritage Railway (UK)	100,00%	0,00%	2159

29-04. Rapport du Conseil pour l'année se terminant le 31 décembre 2021.

Tous avaient reçu le rapport. Le rapport met en lumière le travail accompli par toutes les personnes impliquées dans les affaires de Fedecrail. Il n'y avait ni questions ni commentaires.



Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur de l'adoption du rapport annuel.

29-05. Comptes financiers sur l'année 2021.

Celles-ci ont été présentées par le Trésorier Frédéric Riehl qui a fait les commentaires suivants :

"Comptabilité 21 contient l'état de la comptabilité au 01/10/21 et les mouvements successifs, mais il n'y a rien dans la colonne F "cotisation membres ordinaires" et le montant complexe qui était dû est directement dans le "compte de profits et pertes" comme c'était dû, car ce qui par hasard n'est pas payé doit aller dans la "contribution à recevoir" au "bilan". Cependant un écart de 102,32 apparaît dans les comptes. Cela est dû à la réception des cotisations sur le compte courant bancaire après le 1er octobre 2021 et aux chiffres dans les comptes pour l'ensemble de 2021. Cela est dû à plusieurs causes. Il n'a pas été possible de remonter dans le temps pour connaître le montant exact des cotisations impayées. De plus, les variations des taux de change expliquent également cette différence. Le passage d'une comptabilité complexe à une présentation plus simple correspondant aux besoins d'une association disposant d'un budget inférieur à 100.000 € est également un facteur contributif. L'inaccessibilité des documents bancaires pendant plusieurs mois doit également être prise en compte. Les frais bancaires ne sont pas inclus dans les dépenses car ils sont pris en compte directement dans le compte courant.

En outre, le "bilan" comprend également le poste "compte de régularisation", qui a été introduit car, outre le problème susmentionné de difficultés d'appréciation de la situation économique de FEDECRAIL, le risque de certains problèmes économiques entre fin 2021 et le début de 2021 était déjà évident, et aujourd'hui le problème en Ukraine est encore pire. Le montant prévu est réservé pour l'opération de 2022 et devra être à l'avenir marqué en gestion comme un actif initial.

Le Président a remercié le Trésorier pour le travail accompli dans des conditions difficiles.

Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur de l'adoption des comptes 2021.

29-06. Rapport des commissaires aux comptes.

Le trésorier a fait parvenir toutes les informations pertinentes pour les comptes annuels à Jean-Paul Lescat et Guido Rossi. Les commissaires aux comptes avaient



revu les comptes 2021 et avaient donné quelques recommandations pour en améliorer la présentation. Leurs conclusions finales avaient trouvé les comptes annuels de l'année 2021 corrects. Jean-Paul Lescat et Guido Rossi assistent à la réunion via une liaison vidéo. Le rapport signé des commissaires aux comptes avec les commentaires des commissaires aux comptes a recommandé la décharge du conseil d'administration de toute responsabilité financière et pénale pour l'année 2021. Le président exprime son appréciation pour le travail effectué par les commissaires aux comptes.

Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur de l'adoption du rapport du commissaire aux comptes.

29-7 Élection des membres du Conseil

Le président a expliqué qu'en raison du départ à la retraite du secrétaire, Kees Wijnobel, il était nécessaire de nommer un autre membre du conseil comme secrétaire. Le président a en outre expliqué qu'il s'est avéré extrêmement utile que le secrétaire soit néerlandophone/flamand, ce qui facilite la communication avec les autorités belges. La vice-présidente Mimmi Mickelsen a accepté d'assumer cette responsabilité jusqu'à ce qu'un candidat approprié pour le poste de secrétaire ait été identifié. Pour le moment, Kees Wijnobel agira en tant que secrétaire exécutif et préparera la passation de pouvoir une fois qu'un candidat approprié aura été identifié.

Les membres ont été invités à accepter la nomination de Mimmi Mickelsen au poste de secrétaire de Fedecrail.

Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur de la nomination de Mimmi Mickelsen au poste de secrétaire.

Deux membres du conseil d'administration, le vice-président Pierluigi Scoizzato et le membre Josef vander Perre étaient à la fin de leur mandat de trois ans et sont disponibles pour une réélection. Parallèlement à la vacance du poste de secrétaire, les membres ont été invités à proposer des candidats pour trois postes au sein du Conseil.

Au total, cinq candidats avaient été nommés pour l'élection au Conseil : Pierluigi Scoizzato, nominated by FIFTM.

- a. Josef vander Perre, nominated by Febelrail.
- b. Philippe Dupont, nominated by UNECTO.
- c. Peter Ovenstone, nominated by UK-Tram and SRPS
- d. Pieter Hofstra, nominated by HRN



Le président a ensuite appelé à voter pour les candidats membres du conseil d'administration. Le résultat final est présenté dans le tableau ci-dessous :

Article:	décision	Pour	Contre	Indiquer
29.7b	Choix de Pierluigi Scoizzato as member of the Fedecrail Board	100,00%	0,00%	2159
29.7c	Choix de Pierluigi Scoizzato as Fedecrail Vice-President	100,00%	0,00%	2159
29.7d	Choix de Josef vander Perre as member of the Fedecrail Board	100,00%	0,00%	2159
29.7e	Choix de Philippe Dupont as member of the Fedecrail Board	84,72%	15,28%	970
29.7f	Choix de Peter Ovenstone as member of the Fedecrail Board	47,58%	52,42%	699
29.7g	Choix de Pieter Hofstra as member of the Fedecrail Board	25,75%	74,25%	300

Les candidats : Pierluigi Scoizzato, Josef vander Perre et Philippe Dupont ont été élus avec le plus grand nombre de points de vote favorables.

29-8 Plan annuel Fedecrail 2022, présentation et approbation

Le plan annuel 2022 a été distribué aux membres en préparation de l'AGA. Il n'y avait ni questions ni commentaires. Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur de l'adoption du Plan Annuel 2022.

29-09 Approbation du budget 2021 et du niveau de souscription financière.

Le Trésorier a expliqué que pour 2022, le budget serait légèrement supérieur à celui des deux années précédentes. Bien que la plupart des réunions se tiendront en ligne, il y a maintenant de la place pour une ou deux réunions physiques cette année. Avec des réserves financières actuelles supérieures à 80 000 euros, le budget 2022 tient désormais compte du fait qu'environ 8 000 € pourraient être prélevés sur les réserves pour faire face à toutes les dépenses prévues.

Parmi les membres présents et représentés, tous ont voté en faveur du budget 2022.

29-10 Élection de deux commissaires aux comptes pour l'année 2022.



Jean-Paul Lescat et Guido Rossi avaient informé le Conseil qu'ils étaient prêts à continuer.

Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur du maintien de Jean-Paul Lescat en tant que commissaire aux comptes pour l'année 2022.

Tous les membres présents et représentés ont voté en faveur du maintien de Guido Rossi en tant que commissaire aux comptes pour l'année 2022.

29-11. Rapport des groupes de travail, sur 2021

Les rapports des groupes de travail ont été inclus dans le rapport du Conseil pour l'année se terminant le 31 décembre 2020 (28-04). Aucune question n'a été soulevée pour discussion ou clarification.

a. Groupe de travail sur les opérations patrimoniales (HOG).

Le rapport du HOG est inclus dans le rapport annuel 2021. Il n'y a pas eu de questions et le rapport HOG 2021 a été approuvé par les membres

b. Groupement d'exploitation des tramways (TG).

Le rapport du TG est inclus dans le rapport annuel 2021. Il n'y a pas eu de questions et le rapport du TG 2021 a été approuvé par les membres

c. FedecJeunesse.

Le rapport Fedec Jeunesse est inclus dans le rapport annuel 2021. Pierluigi Scozzatio ajoute qu'au cours de cette année quelques webmeetings sont prévus pour les membres du Groupe Jeunesse, ainsi qu'un événement, si les conditions le permettent. Il souhaite que les webmeetings soient également partagés avec les membres des faîtières nationales.

Il n'y a pas eu de questions et le rapport du groupe de jeunes 2021 a été approuvé par les membres

d. Groupe de travail environnemental (EWG)

Selon Jaap Nieweg, les activités de l'EWG étaient étroitement associées au point 29-14 (coopération), car le principal problème cette année a été de mettre en place une plate-forme européenne pour le patrimoine mobile et industriel afin de parler d'une seule voix lorsqu'il s'agit d'intérêts communs dans essayer d'obtenir un statut spécial dans le Green Deal, de respecter l'authenticité conceptuelle du patrimoine mobile et industriel de travail et la nécessité implicite d'utiliser des combustibles fossiles. À



partir de juillet 2021, avec l'aide très appréciée de Hildebrand de Boer, Reinhard Serchinger et Peter Ovenstone, une relation de travail a été établie entre Fedecrail, FIVA, TICCIH, ERIH et d'autres parapluies patrimoniaux pertinents. Actuellement, les préparatifs sont en cours pour organiser un webinaire avec des intervenants de l'Union européenne, du Parlement européen et d'autres parties prenantes. Il n'y a pas eu de questions et le rapport EWG 2021 a été approuvé par les membres

En outre, le groupe Communication et le représentant UIC-TopRail ont été invités à partager les derniers développements avec les participants :

Jenny Nunn a attiré l'attention sur le nouveau site Web de Fedecrail, qui a été mis en ligne il y a quelques jours, ainsi que sur la nomination d'un nouveau webmaster. Le site Web sera régulièrement mis à jour avec les dernières nouvelles et des informations pertinentes sur ce qui se passe.

John Fuller commente la situation actuelle où les compagnies de chemin de fer sont fortement impliquées dans l'évacuation des réfugiés d'Ukraine. Pour cette raison, le lancement de la célébration du centenaire de l'UIC a dû être reporté. Espérons qu'une attention pourra être portée à la promotion du tourisme par chemin de fer sera bientôt à l'ordre du jour.

Il n'y a pas eu de commentaires sur les deux rapports, qui ont été approuvés par les membres.

29-12 EU, opportunités de financement

Le président a informé tous qu'il est possible d'obtenir un financement de l'UE à des fins spécifiques, mais que nous ne pouvons réussir que si les règles et les lignes directrices sont respectées. Fedecrail est une organisation belge et pour obtenir un financement de l'un des programmes de l'UE, nous devons préparer des candidatures conjointes avec des membres de différents pays européens.

Il a en outre souligné que nous devons travailler ensemble afin de convaincre les politiciens européens de soutenir les intérêts de Mobile Heritage. Comme exemple de ce qui pourrait être réalisé dans un premier temps, le rapport des Maisons du patrimoine en propriété privée a été mentionné. Une approche similaire devrait être suivie par les organisations européennes du patrimoine industriel et mobile.

29-13 Fedecrail Youth Exchange, Plans et développements.



Les commentaires de Pierluigi Scoizzato sur les plans du groupe de jeunes sont mentionnés au point 29-11c ci-dessus.

29-14 Coopération européenne.

Ce point a été discuté dans le cadre du rapport 29-11d du groupe de travail sur l'environnement

29-15 WATTRAIN.

Le Président n'a pas eu de contact avec WATTRAIN depuis un certain temps. Selon David Morgan, la plupart des réunions WATTRAIN sont désormais en ligne, les réunions physiques sont désormais en veilleuse. WATTRAIN est également à la recherche d'un candidat japonais membre du conseil d'administration.

29-16 Toute autre affaire préalablement arrangée avec le Président.

Les problèmes suivants ont été soulevés :

1. Le président a reçu une demande du président du HRN, compte tenu de la récente augmentation des prix du carburant, d'examiner la possibilité d'acheter collectivement du charbon. Le président avait contacté Reinhard Serchinger pour obtenir des conseils. Malheureusement, en octobre 2021, le charbon pouvait encore être acheté à des prix raisonnables, mais de nombreux chemins de fer patrimoniaux étaient réticents à le faire, étant donné les incertitudes liées à Covid pour les opérations pendant la saison 2022. Le président a également contacté le directeur de HSB (le Harzer Schmalspurbahnen), qui a confirmé que le coût du charbon a doublé ces derniers mois.

La question a été posée de savoir si nous (les exploitants de chemins de fer patrimoniaux) pouvons nous regrouper en tant qu'utilisateurs de charbon pour acheter collectivement.

David Morgan, au nom de WATTRAIN et des opérateurs britanniques, s'est déclaré favorable à cela et restera en contact avec Jaap Nieweg à ce sujet. Jaap Nieweg informera HRN que d'autres parties susceptibles d'être intéressées par l'achat collectif de charbon.

Frédéric Riehl a suggéré de rechercher des fournisseurs de charbon dans d'autres parties du monde et a attiré l'attention sur la nécessité d'obtenir la qualité du charbon pour les machines à vapeur.

Anders Svensson a proposé de coopérer avec le secteur du patrimoine maritime et industriel pour un achat collectif. Anders Dørge aimerait savoir ce que nous



pouvons faire face aux prix actuellement élevés du charbon. Selon Jaap Nieweg, la meilleure façon d'obtenir une meilleure offre est d'acheter en grande quantité.

2. Le Vice-président Pierluigi Scozzato a fait le point suivant sur les préparatifs du Plan stratégique qui devrait être soumis aux membres lors de la prochaine AGA : “ Le groupe de travail qui a suivi l'élaboration du Plan stratégique est en voie d'achèvement après presque deux ans de travail. La version précédente (qu'elle est toujours valable jusqu'à la fin de 2022), qui continue de représenter le premier document du genre pour Fedecrail, a été conservée comme base pour la construction de celle qui sera la voie à suivre à partir de 2023 à 2029.

Vous comprendrez qu'il s'agit là d'un défi majeur que Fedecrail a le sentiment de se lancer.

Vous aurez déjà compris que la situation sociale et économique qui avait en quelque sorte façonné les choix du Plan Stratégique actuel était complètement différente de la condition actuelle dans laquelle nous (nous, Européens au sens continental) vivons. Depuis le début de l'année 2020, nos nations (mais aussi la planète entière) sont marquées par la Pandémie, qui a eu un impact très important sur notre secteur tant sur le plan économique (avec des répercussions négatives sur la gestion des activités) que sur le plan social (perte d'amis et bénévoles). Nos membres ont dû faire face à une situation qu'ils n'avaient jamais vécue auparavant, mais la ténacité et la passion ont permis de traverser cette période en essayant d'en atténuer les conséquences. Malgré tout, grâce aux réunions que certains administrateurs de Fedecrail ont eues avec les membres nationaux, des échanges de points de vue utiles ont eu lieu et des informations précieuses ont été obtenues pour la rédaction du nouveau PS en incluant les thèmes qui unissaient les discussions.

Si la communication est devenue l'enjeu principal des politiques de Fedecrail (nouveau site web, nouvelle newsletter), c'est parce que nous avons réalisé que connecter les membres et partager les problèmes et les expériences est ce qui est dans la mission de Fedecrail.

Tout comme la question de l'impact sur l'environnement (mais aussi sur l'opinion publique) de nos activités est toujours au centre de l'attention avec un lobbying international continu pour sensibiliser à l'aspect culturel de l'authenticité dans l'utilisation des énergies fossiles. Et dans les années à venir, il faudra travailler encore plus intensément sur des projets de mutualisation pour atteindre un bilan neutre en CO2. Tout cela se fait en impliquant les nouvelles générations, qui



doivent être considérées comme une référence dans nos choix car ce seront elles qui poursuivront le travail commencé par nos grands-parents dans la préservation du chemin de fer. Ce serait plus facile et plus stimulant si l'Europe n'était pas actuellement impliquée dans un conflit qui n'est apparemment localisé qu'en Ukraine. Ici, nous avons un autre tout nouveau défi à relever. Il y aura d'autres conséquences socio-économiques à gérer qui ne pourront être résolues en quelques mois.

Dans ce cas également, Fedecrail devra un jour choisir la meilleure façon d'aider nos amis ukrainiens (comme AZIZU) directement impliqués dans la guerre et maintenant connus pour se cacher dans un sous-sol à Kiev. Nous savons qu'une fois qu'un quotidien normal sera rétabli, il sera utile de les aider à redémarrer leurs activités ferroviaires car nous savons combien cela peut représenter un signe de reprise, de réunification sociale et d'identité culturelle.

Vous aurez donc compris que vous ne pouvez jamais considérer un document comme un Plan Stratégique comme achevé, c'est un instrument vivant qui montre la voie à suivre.

La version finale de ce document sera approuvée par l'Assemblée lors de l'AG de fin d'année ». Enfin, Jaap Nieweg a profité de l'occasion pour exprimer son appréciation du travail accompli par le secrétaire Kees Wijn Nobel pour Fedecrail au cours des six dernières années. Il a mentionné les précieuses discussions sur l'actualité, tenues dans un café en bordure de route le long de l'A13, à peu près à mi-chemin de leurs lieux de résidence. Pierluigi Scozzato a préparé un petit cadeau qui sera envoyé à Kees dans les prochains jours.

1. Steve Wood a posé une question sur la conférence HOG ERTMS prévue, qui avait été discutée lors de la réunion HOG plus tôt le 9 avril. C'est une question à trancher entre Gottfried Aldrian et Steve Wood.
2. Peter Ovenstone attire l'attention sur l'appel d'Europa Nostra pour un financement participatif afin de soutenir le patrimoine en Ukraine. Il diffusera un lien pour cela, qui est sous le nom de Fonds du patrimoine mondial. Selon Europa Nostra, l'ensemble de l'Ukraine est désormais inclus dans la liste des «sept pays les plus menacés».

Le président, Jaap Nieweg, demande si les membres acceptent une proposition discutée lors de la dernière réunion du conseil d'administration (le 19 mars) que Fedecrail apporte une contribution de 500 € à ce fonds. Il n'y a pas eu d'objection.



29-17 Prochaine conférence et assemblée générale annuelle.

La prochaine assemblée générale annuelle se tiendra au premier semestre 2022. Le format de la réunion dépendra de l'évolution de la situation en Europe au cours de l'année à venir. La date et le lieu de l'AG 2023 seront communiqués ultérieurement.

Le président a ensuite remercié tous les participants et a recommandé que nous restions en contact tout au long de l'année.

L'AG 2022 s'est clôturée à 14h55.

Kees Wijnobel, FEDECRAIL Executive Secretary 12-04-2022.

Rapport annuel 2022

Une introduction personnelle par le Président de FEDECRAIL.

Et que.....

Au moment où je termine l'introduction de ce président le jeudi 24 février 2022, l'Ukraine a été envahie par la Russie. Je dois penser à tous les gens là-bas et surtout aux membres de FEDECRAIL dans cette région.....

C'est le texte avec lequel j'ai clôturé l'introduction personnelle dans le rapport annuel 2021. Cela a été un choc et cela a influencé notre monde et en particulier l'Europe. Car nos chemins de fer patrimoniaux ont été confrontés à une hausse inconnue des prix du carburant, et maintenant nous voyons aussi la hausse des coûts d'électricité pour les tramways patrimoniaux. Hausse causée par la rareté du pétrole et du gaz russes, la Russie ayant fermé la plupart des canaux d'approvisionnement. La réduction de l'offre fait grimper le prix des produits rares mais nécessaires. Les prix mondiaux du carburant sont couplés au prix du pétrole. Ainsi, le prix du charbon pour alimenter les locomotives de plusieurs de nos membres augmentait tout au long de l'année. Parfois pour tripler le coût par tonne par rapport à l'année dernière.

Ce choc des prix a commencé alors que les membres se remettaient encore de la crise du Covid. Donner aux membres plus de maux de tête financiers.

En 2020, à cause du Covid, nous avons proposé à nos membres une réduction de la cotisation d'environ 50% par rapport à 2019. Une offre que nous avons poursuivie en 2021. Malgré nos revenus plus faibles, en utilisant uniquement des réunions en ligne et hybrides, nous avons contenu nos coûts et présenté un avantage résultat financier pour 2020 et 2021.

Dans le budget pour 2022, nous avons proposé une augmentation limitée de la cotisation pour couvrir la croissance des coûts budgétisée. Parce que dans certains cas, nous avons prévu des événements qui se tiendraient sous forme de réunions physiques. Au cas où nous aurions besoin d'y assister en personne pour mieux représenter les intérêts des membres. Cela entraîne bien sûr plus de coûts. Mais au final, le résultat financier pour l'année 2022 a montré un résultat meilleur et positif que prévu dans le budget 2022.

Néanmoins, le conseil s'attend en 2023 à un besoin croissant de couverture financière des coûts des activités en croissance que nous prévoyons sous forme hybride ou physique pure. Nous avons discuté du projet de budget 2023 avec les adhérents lors de l'assemblée générale hybride d'automne du 5 novembre 2022 à Annemasse (F). Le budget sera proposé par le conseil d'administration pour acceptation formelle lors de l'AGA 2023.



I.V.Z.W.

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM & TOURIST RAILWAYS

Fédération Européenne des Chemins de Fer Touristiques et Historiques
Europäische Föderation der Museums- und Touristikbahnen

Je ne m'attende pas à un retour à la situation pré-Covid, en raison des coûts en temps et financiers. Mais nous devons dépenser plus d'Argent pour répondre aux besoins de nos membres, comme le prévoit le nouveau plan stratégique.

Ce nouveau plan stratégique a également été discuté avec les membres lors de la réunion à Annemasse. Le plan stratégique sera également proposé par le conseil d'administration pour acceptation formelle par l'AGA 2023.

Le conseil s'est réuni 10 fois, dont 9 fois en ligne. La réunion de septembre s'est tenue à Saint-Quentin dans les locaux de la CFTV. Dont chemin de fer notre nouvel administrateur Philippe Dupont est le président.

Nous avons conclu que les réunions en ligne sont très utiles en raison du faible coût et parce qu'elles prennent moins de temps en n'ayant pas de temps de déplacement. Ainsi, il est possible de se réunir plus souvent que dans le pré Covid avec les 4 réunions physiques par an. Avec l'avantage supplémentaire d'accélérer les processus et la prise de décision. Mais nous avons également conclu qu'une ou deux réunions physiques avec tous les membres du bureau et éventuellement les membres de l'équipe sont nécessaires pour maintenir la bonne ambiance collégiale dans notre Fédération.

Malgré la situation compliquée dans laquelle nos membres doivent opérer, je ne peux qu'admirer la façon dont ils font généralement face aux nombreuses incertitudes à tous les niveaux qui les entourent.

Être très conscient des vastes changements du monde qui nous entoure. Dans le domaine de la législation et de la réglementation du rail et du tramway. Avec l'évolution du comportement social des gens et la grande agitation des gens à propos du monde influencé par les politiciens. Outre les difficultés à maintenir les systèmes démocratiques, les groupes d'action, les objectifs du monde vert et les réseaux sociaux incontrôlables, ce ne sont là que quelques-uns des changements qui demanderont le maximum à nos membres, mais aussi à notre conseil d'administration FEDECRAIL, pour maintenir nos objectifs communs non seulement debout mais sur les rails.

En tant que président de FEDECRAIL, je vous assure que nous vous soutiendrons autant que possible, et le plan stratégique 2023 - 2028 nous aidera à le faire.

Exécution du plan 2022 et plus.....

Exécution du plan annuel 2022.

Le plan annuel 2022 a été accepté par l'AG 2022 le 9 avril à Louvain (B). Une partie de ce plan consistait à lancer la construction d'un nouveau plan stratégique pour la période 2023 - 2028, pour lequel le groupe de travail a été installé sous la direction du vice-président de FEDECRAIL, Pierluigi Scoizzato, assisté de la vice-présidente et secrétaire Mimmi Mickelsen. Lors de l'assemblée générale

COUNCIL MEMBERS: Jaap Nieweg
Pierluigi Scoizzato
Mimmi Mickelsen
Gottfried Aldrian
Frédéric Riehl
Jozef van der Perre
Philippe Dupont

REGISTERED AT:
c/o Advocatenkantoor J. van der Perre
Ganzenstraat 57
B-8000 Brugge, België
Ord.nr. 0453.405.318

SECRETARIAL ADDRESS: Merellaan 11
4461 RH Goes
Nederland
contact@fedecrail.org
www.fedecrail.org



I.V.Z.W.

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM & TOURIST RAILWAYS

Fédération Européenne des Chemins de Fer Touristiques et Historiques
Europäische Föderation der Museums- und Touristikbahnen

d'automne des membres le 5 novembre à Annemasse (F), le conseil d'administration a discuté du projet de plan stratégique avec les membres et le projet définitif sera à l'ordre du jour de l'AGA 2023 pour acceptation par vote par les membres.

Affaires du conseil.

L'AGM 2022 s'est tenue le 9 avril sous forme hybride à Louvain (B).

Trois membres du conseil ont pris leur retraite par rotation à la fin de leur mandat de 3 ans. Le secrétaire Kees Wijnnobel a décidé de ne pas se proposer pour une réélection, s'est retiré du conseil d'administration après 6 ans d'un travail merveilleux et très intensif. Mimmi Mickelsen a repris les tâches de secrétariat. Pierluigi Scozzato a été réélu et Philippe Dupont a été élu administrateur. Tous les candidats ont été proposés par des membres de FEDECRAIL. Le nouveau conseil a attribué la responsabilité administrative des groupes de travail à des directeurs spécifiques, également à la suite de la refonte constitutionnelle.

Contact avec les membres.

Outre l'AG, nous avons organisé l'assemblée générale hybride d'automne à Annemasse le 5 novembre.

Nous produisons dans le nouveau format numérique la Newsletter désormais bimensuelle « Update ». Il a été développé comme un instrument de communication bidirectionnel, par l'ajout de contributions textuelles et illustrées très appréciées de nos membres eux-mêmes.

Le conseil d'administration a envisagé l'utilisation de FEDECRAIL comme facilitateur et plate-forme d'activités sur laquelle les membres peuvent travailler ensemble. Produire des plans de projets à l'échelle européenne en faveur des membres. Cela signifie un rôle plus actif des membres liés à FEDECRAIL.

Via la mise à jour, nous avons lancé une enquête sur la quantité de combustibles fossiles utilisée par les membres de FEDECRAIL. Cela devrait être une information très utile dans la discussion avec l'UE. La coordination de ce processus a été prise par le directeur technique du Museumstoomtram Hoorn – Medemblik, Frank van den Broeke. Il est également responsable de l'achat conjoint de charbon vapeur pour les membres du HRN néerlandais pour 2023.

Lors des contacts avec les membres en 2022, il y avait un souhait général de leur part pour un retour d'une conférence comme l'ère pré-Covid. Le conseil d'administration prévoit un long week-end AGM-groupe de travail-conférence - et un voyage d'étude d'une journée en Autriche en avril 2023. Nous espérons que cela facilitera la mise en réseau et constituera une plate-forme pour FEDECRAIL.

COUNCIL MEMBERS: Jaap Nieweg
Pierluigi Scozzato
Mimmi Mickelsen
Gottfried Aldrian
Frédéric Riehl
Jozef van der Perre
Philippe Dupont

REGISTERED AT:
c/o Advocatenkantoor J. van der Perre
Ganzenstraat 57
B-8000 Brugge, België
Ord.nr. 0453.405.318

SECRETARIAL ADDRESS: Merellaan 11
4461 RH Goes
Nederland
contact@fedecrail.org
www.fedecrail.org



I.V.Z.W.

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM & TOURIST RAILWAYS

Fédération Européenne des Chemins de Fer Touristiques et Historiques
Europäische Föderation der Museums- und Touristikbahnen

Contact avec l'ERA et la CE.

De nombreux contacts réguliers de FEDECRAIL en tant qu'organe représentatif de l'ERA étaient en 2022 encore en ligne de forme hybride. HOG a participé à l'ERTMS, à la révision de la directive sur les conducteurs de train et au guide d'application pour les entités en charge de la maintenance (ECM). L'ajout de l'option "heritage opt out" a été négocié par FEDECRAIL avec l'ERA dans le guide d'application ECM, et cela a été accepté par la Commission européenne. Certains États membres de l'UE n'ont pas traduit l'exemption de la directive de l'UE dans de nouvelles lois et réglementations ferroviaires nationales. C'est l'une des questions sur lesquelles FEDECRAIL et HOG travailleront et tenteront d'expliquer les fils sérieux que cela apportera dans certains pays de l'acceptation des trains ferroviaires patrimoniaux sur le réseau ferroviaire public ouvert.

Développements en cours autour des carburants fossiles et alternatifs.

Le Covid n'a pas stoppé les développements autour des énergies fossiles et de leurs alternatives possibles dans le secteur du patrimoine industriel et mobile en activité. La plate-forme européenne pour le patrimoine industriel et mobile en activité (WIMH) a produit un rapport sur notre type de patrimoine en relation avec l'utilisation des combustibles fossiles dans le cadre de la valeur culturelle et de l'authenticité conceptuelle.

Le groupe de travail pour WIMH a été développé en tant que véritable plate-forme européenne avec des organisations telles que : Europa Nostra (EN) et l'Alliance du patrimoine culturel, Route européenne du patrimoine industriel (ERIH), TICCIH, ICOMOS et les parapluies internationaux du patrimoine mobile, comme la Fédération Internationale des Véhicules Anciens (FIVA), FEDECRAIL, European Maritime Heritage (EMH).

Le groupe de travail WIMH s'est réuni 7 fois en ligne en 2022 et prépare pour 2023 un événement à ou près de Bruxelles afin que les membres de la Commission européenne et du Parlement européen puissent y assister. Cet événement discutera de WIMH, des combustibles fossiles et du Green Deal.

Conclusions.

Nous sommes incapables de prédire l'avenir. La guerre d'Ukraine, son lien avec les prix du carburant, le monde vert, la législation moderne, etc., ne faciliteront pas notre travail.

J'espère qu'en dépit de tout cela, FEDECRAIL et tous les membres et leurs adhérents unis sous notre drapeau pourront continuer à travailler ensemble avec succès pour lutter pour l'avenir bien mérité de nos chemins de fer patrimoniaux, en tant qu'élément très précieux de notre histoire européenne moderne.

Horn le 1er février 2023

Jaap Nieweg Président de FEDECRAIL

COUNCIL MEMBERS: Jaap Nieweg
Pierluigi Scoizzato
Mimmi Mickelsen
Gottfried Aldrian
Frédéric Riehl
Jozef van der Perre
Philippe Dupont

REGISTERED AT:
c/o Advocatenkantoor J. van der Perre
Ganzenstraat 57
B-8000 Brugge, België
Ord.nr. 0453.405.318

SECRETARIAL ADDRESS: Merellaan 11
4461 RH Goes
Nederland
contact@fedecrail.org
www.fedecrail.org

Groupe Tramway

Courant 2022, les travaux se poursuivront au sein du Groupe Tram. Nous continuons de voir le besoin d'amener des personnes plus actives qui veulent s'impliquer dans le groupe. L'année a mis en évidence la hausse des prix de l'électricité pour les Tramways qui disposent de leur propre infrastructure. Le Covid-19 n'a cessé de laisser son empreinte sur les commerces par le nombre de visiteurs mais aussi d'actifs.

Nous voyons que le travail progresse lentement en travaillant dans une perspective plus large avec d'autres organisations liées aux tramways vétérans, mais il y a des défis car il y a tellement de différences dans la façon dont la question est traitée à travers l'Europe.

Mimmi Mickelsen (Présidente)

RAPPORT DU GROUPE COMMUNICATION

Après une période de travail parallèlement à la préparation et à la conception du nouveau site Web, qui a connu une charte graphique entièrement repensée. La navigation sur les différentes pages a été rendue plus fluide et adaptée aux différents supports numériques.

Tout cela nous permet d'avoir la bonne visibilité en pouvant diffuser l'information plus rapidement et plus complètement.

La publication de la newsletter Fedecrail UPDATE éditée par Ingrid Shutte continue également d'être un grand succès. Après la refonte de la mise en page en 2021, ses pages voient régulièrement la publication de nombreux articles et photos de nombreux membres. Voir cette large participation avec les contributions qui arrivent à Ingrid confirme que l'information et la circulation des nouvelles entre les membres est une des actions fondamentales de Fedecrail.

Pierluigi Scoizzato (Président)

GROUPE JEUNESSE FEDECRAIL

Toujours en 2022, l'expérience Fedecrail Yout Exchange a été suspendue et reportée à 2023. Le groupe de jeunes a pris la responsabilité de cette décision car il a été estimé qu'il n'y avait toujours pas suffisamment de conditions pour garantir la santé et la sécurité (Coronavirus) pour nos jeunes qui participeraient dans l'éventualité.

Un webinaire pour les jeunes a été organisé le 29 juin, auquel ont participé des volontaires d'Allemagne, d'Espagne, d'Angleterre et de l'île de Man. Puisqu'il était nécessaire d'avoir le point de vue des plus jeunes sur l'utilisation des énergies fossiles, nous avons pensé qu'il serait utile d'organiser une réunion sur ce thème. Nous avons aussi abordé l'aspect restauration et préservation du patrimoine avec des points de vue intéressants qui ne sont pas toujours ceux des anciennes

générations. La discussion a également été utile pour souligner certains points du Plan stratégique en cours de finalisation. Vers la fin de l'année, des contacts ont été pris avec les chemins de fer du patrimoine britannique pour la planification de FYE 2023.

Pierluigi Scoizzato (Président)

UIC

Le tourisme ferroviaire fait partie de l'avenir de notre industrie et le manifeste indique également clairement les opportunités qui sont essentielles en tant que voies non seulement pour les industries ferroviaires nationales à travers le monde, mais aussi, dans de nombreux cas, pour nos membres Fedecrail. Le manifeste est joint à ce rapport et peut également être téléchargé à partir du lien https://uic.org/IMG/pdf/uic-manifesto_rail-solutions-for-a-better-future.pdf.

Dans le cadre de l'Année européenne de la jeunesse, l'UIC a promu un concours vidéo pour les jeunes voyageurs en train sous la bannière "Cool Rail Project" visant à identifier ce qui rend le voyage en train "cool" pour les jeunes. Les vidéos sont actuellement jugées et une cérémonie de remise des prix aura lieu en octobre. Les messages issus de ces vidéos contribueront, espérons-le, à atteindre les objectifs du manifeste, en particulier comment attirer les jeunes vers le rail, y compris notre musée membre Fedecrail et les opérateurs touristiques.

À l'avenir, le travail de Toprail se poursuivra avec un mélange de réunions virtuelles, hybrides et physiques. La contribution financière des chemins de fer membres à part entière de l'UIC pour la nouvelle période de travaux Toprail est une condition de participation.

La pandémie a retardé l'achèvement du projet EU Erasmus+ Rail-to-Land auquel l'UIC a participé (<https://railtoland.eu/>). Celui-ci vise à mettre en relation les trajets en train avec les paysages et les attractions culturelles à l'aide des médias électroniques. Le travail a maintenant redémarré et nous avons un examen de l'application pilote en novembre qui nous permettra d'évaluer sa valeur non seulement pour les chemins de fer nationaux mais aussi pour les opérations de nos membres Fedecrail.

John Fuller (Officier FEDECRAIL Top Rail)

HOG

1 Directive Conducteurs de train, nous avons fourni quelques commentaires concernant la révision du TDD. La commission est apparemment préoccupée par le fait que la directive n'a pas entraîné une plus grande mobilité des conducteurs et elle cherche à améliorer cela avec des amendements à la directive. Cela ne semble pas nous affecter.

2 ERTMS, les événements les plus récents ont été des réunions avec les chemins de fer néerlandais alors qu'ils examinaient la mise en œuvre nationale.



I.V.Z.W.

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM & TOURIST RAILWAYS

Fédération Européenne des Chemins de Fer Touristiques et Historiques

Europäische Föderation der Museums- und Touristikbahnen

3 Révisions STI celles-ci sont en cours, nous ne sommes généralement pas intéressés par les révisions STI car elles affectent principalement le nouveau matériel roulant et l'infrastructure. Bien que nous ayons commenté la STI d'exploitation pour vérifier les révisions, la sécurité de tous les équipages de train n'était pas critique, ce qui n'est pas le cas.

4 Nous avons couvert deux problèmes spécifiques à chaque pays. L'interdiction de circulation des grandes lignes patrimoniales en Belgique et l'action en justice intentée par l'association belge et le retrait potentiel de l'immatriculation des véhicules à 14 chiffres en Autriche.

5 Nous avons tenu deux réunions de groupe de travail, la première à Bruxelles, la seconde à Annemasse.

Ian Leigh (secretary HOG)

COUNCIL MEMBERS: Jaap Nieweg
Pierluigi Scozzato
Mimmi Mickelsen
Gottfried Aldrian
Frédéric Riehl
Jozef van der Perre
Philippe Dupont

REGISTERED AT:
c/o Advocatenkantoor J. van der Perre
Ganzenstraat 57
B-8000 Brugge, België
Ord.nr. 0453.405.318

SECRETARIAL ADDRESS: Merellaan 11
4461 RH Goes
Nederland
contact@fedecrail.org
www.fedecrail.org

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

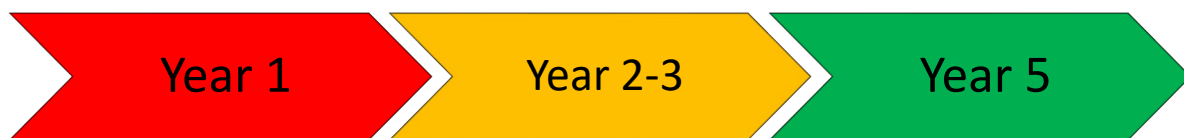
FEDECRAIL

FEDECRAIL a été créé en 1995 dans le but de soutenir le patrimoine ferroviaire au niveau international. FEDECRAIL le fait avec succès depuis plus de 25 ans.

FEDECRAIL a élaboré son premier plan stratégique en 2017, qui s'étend jusqu'en 2023. En 2021-2022, une révision de FEDECRAIL a été initiée. C'était pour comprendre comment développer l'organisation. Créer la vision, les objectifs et les stratégies qui feront de FEDECRAIL une organisation moderne et en développement. Ce plan stratégique expose les stratégies de FEDECRAIL en tant qu'organisation de 2023 à 2028. L'une des stratégies est la création d'un plan annuel afin que nos volontaires puissent voir ce qu'ils doivent réaliser chaque année.

Le Covid 19 et les changements économiques et sociaux soudains ont entraîné des changements rapides dans le programme, mettant en évidence des priorités qui doivent être évaluées au sein même de FEDECRAIL. Nous sommes conscients que nos activités reflètent des situations nationales et que le secteur a été touché tant sur le plan économique que social pour certaines organisations. Le désir de Heritage Railway Association en 2021 de quitter notre organisation et le Royaume-Uni quitte également l'UE. Et le dernier événement qui touche toute l'Europe est l'invasion de l'Ukraine par la Russie en février 2022.

Le conseil d'administration de FEDECRAIL a mis en place un groupe de travail pour réviser le plan stratégique actuel en un nouveau plan pour la période 2023-2028. Le groupe de travail a décidé d'introduire le critère SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et Temporel) dans le plan. Ainsi, SMART est adopté tout au long de ce plan stratégique et sera lié à un système de feux de signalisation. Ainsi, il est clair par la couleur attribuée que les éléments doivent être mis en œuvre rapidement car ils sont en rouge, avec du jaune pour le moyen terme et le vert à un horizon temporel plus long.



L'utilisation de SMART crée les conditions pour que le plan stratégique soit un document vivant. Cela donne au conseil d'administration et aux autres bénévoles un outil pour hiérarchiser et mener à bien les missions et les projets qui permettent à FEDECRAIL de réaliser ses objectifs, ses visions et ses stratégies pour la préservation du patrimoine culturel en mouvement et les besoins de ses membres.

Il est donc essentiel que le plan soit régulièrement revu et reste flexible aux changements politiques, sociaux et économiques tout au long de sa période d'adoption, en particulier à la suite de Covid-19 et des énormes défis à venir pour reconstruire notre organisation et renforcer la confiance des visiteurs.

PLAN STRATÉGIQUE

La planification stratégique est un processus dans lequel les dirigeants d'une organisation définissent leur vision de l'avenir et identifient les buts et les objectifs de leur organisation. Le processus comprend l'établissement de la séquence dans laquelle ces objectifs doivent être atteints afin que l'organisation puisse atteindre sa vision déclarée.

Le produit de la planification stratégique est un plan stratégique. Il est souvent reflété dans un document de plan ou d'autres médias. Ces plans peuvent être facilement partagés, compris et suivis par le conseil d'administration et les groupes de travail, les membres et d'autres personnes d'intérêt.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

La planification stratégique offre ce type d'orientation. Essentiellement, un plan stratégique est une feuille de route pour atteindre des objectifs. Sans ces conseils, il n'y a aucun moyen de savoir si l'organisation est sur la bonne voie pour atteindre ses objectifs.

- La mission
- Les buts
- Les objectifs/buts
- Alignement sur les objectifs à court terme
- Suivi et révision

Composants du tableau de bord prospectif



Le plan stratégique ne détaille pas comment l'organisation doit atteindre ses objectifs et sa vision. Il indique clairement une direction commune qui est ensuite suivie par le plan annuel du conseil et les plans exécutifs des groupes de travail qui définissent les tâches requises.

Pour que FEDECRAIL soit en mesure de réaliser sa vision stratégique, des documents supplémentaires doivent être produits, qui ont également des évaluations d'impact et d'impact financier. Pour atteindre les objectifs, de nouvelles personnes doivent également être recrutées.

Vision:

FEDECRAIL vise à être une organisation moderne inclusive et orientée vers ses membres qui travaille activement pour le patrimoine culturel mobile lié au rail. Accueillir des acteurs de toutes nationalités, quels que soient leur sexe, leur âge, leur handicap, leur orientation sexuelle, leur religion ou leur origine ethnique

Mission:

FEDECRAIL vise à établir et entretenir des relations avec les organisations concernées au niveau européen pour représenter ses membres, promouvoir et faciliter les échanges entre les membres sur toutes les questions pertinentes. Soutenez les membres qui font face à des difficultés politiques, économiques ou sociales accrues.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

Tous les domaines relatifs aux 3 points de l'article 1-2 de la Constitution et ils peuvent être inclus dans le plan stratégique car ils font partie de la mission propre de FEDECRAIL. Par conséquent, les projets individuels relatifs à chaque point seront extrapolés et inclus dans le plan stratégique. Par souci d'opportunité, voici les objectifs de FEDECRAIL :

1. L'encouragement de la coopération mutuelle entre les organisations membres dans le domaine ferroviaire et leurs membres par la fourniture de conseils et d'assistance lorsque cela est possible et la convocation de réunions et séminaires communs.
2. L'étude et la résolution des problèmes et développements relatifs aux chemins de fer ou tramways muséaux, touristiques et similaires (quel que soit le mode de traction), aux musées ferroviaires et aux groupes de préservation ferroviaire
3. Agir et parler au nom de ses membres au niveau international avec une référence particulière à l'impact potentiel des règlements et directives de l'Union européenne et de tout autre organisme supranational sur leurs activités.
4. Faire partie du pacte vert de l'UE et faire reconnaître le travail de préservation du patrimoine culturel mobile et ainsi assurer l'avenir du patrimoine muséal.

DOMAINE DE TRAVAIL/OBJECTIFS

Dans les trois points ci-dessus, nous pouvons identifier des actions permanentes que nous incluons dans le PS et qui visent à poursuivre les objectifs du Statut :

1. **Évaluer et développer FEDECRAIL en tant qu'organisation**
2. **Représentation des intérêts des membres et lobbying**
3. **Transfert de connaissances et engagement des jeunes et des bénévoles**
4. **Communications – membres et public**
5. **Collecte de fonds**
6. **Des méthodes de travail numérisées pour FEDECRAIL**
7. **Les expériences du visiteur**
8. **Groupes de travail**
9. **Politique continue – amélioration continue.**

1. **Évaluation et développement de FEDECRAIL en tant qu'organisation**

Depuis plus de 25 ans, FEDECRAIL travaille pour le secteur ferroviaire patrimonial sur une base internationale. Au cours de ces années, l'activité de FEDECRAIL a préservé les intérêts des acteurs européens du patrimoine ferroviaire de plusieurs manières. FEDECRAIL fait partie de la plupart des organisations en Europe et dans le monde pour la préservation du patrimoine culturel mobile.

Pour pouvoir avancer dans le travail, il faut aussi évaluer sa propre organisation. Cela doit être fait avec les membres pour créer une organisation efficace, moderne et orientée vers les membres qui travaille toujours dans le meilleur intérêt des membres.

Depuis plus de 25 ans, FEDECRAIL travaille pour le secteur ferroviaire patrimonial sur une base internationale. Au cours de ces années, l'activité de FEDECRAIL a préservé les intérêts des acteurs européens du patrimoine ferroviaire de plusieurs manières. FEDECRAIL fait partie de la plupart des organisations en Europe et dans le monde pour la préservation du patrimoine culturel mobile.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

Pour pouvoir avancer dans le travail, il faut aussi évaluer sa propre organisation. Cela doit être fait avec les membres pour créer une organisation efficace, moderne et orientée vers les membres qui travaille toujours dans le meilleur intérêt des membres.

PRINCIPALES ACTIVITÉS/ACTIONS

- Évaluez régulièrement le fonctionnement de la constitution de l'organisation.
- Évaluer le besoin et, si nécessaire, rédiger et mettre en œuvre des règles internes.
- Créer des processus, avec un suivi et une évaluation régulière des activités et des interventions.
- Évaluer si les systèmes d'adhésion actuels, les frais d'adhésion et les systèmes de points sont toujours pertinents pour les besoins d'aujourd'hui.
- Avoir une bonne gestion financière qui offre un bon rapport qualité-prix aux membres.
- Développer une stratégie RH / GRH / VR.
- Travailler activement pour recruter plus de bénévoles/collaborateurs.
- Favoriser de bonnes relations de travail entre la commission et ses bénévoles dans les groupes de travail.

Évaluer et revoir la structure de l'organisation qui existe aujourd'hui n'est pas la même chose que de changer constamment d'organisation, mais de voir si le fonctionnement de l'association crée du sens, de l'identité et de l'image.

2. Représentation des intérêts des membres et lobbying

FEDECRAIL cherche à protéger et à promouvoir les intérêts de ses membres en tenant compte des valeurs du patrimoine culturel et du développement touristique. Cela se fera par le suivi de l'évolution des questions juridiques, environnementales et liées à la sécurité.

PRINCIPALES ACTIVITÉS/ACTIONS INTERNES

- sauvegarder les intérêts et les opérations futures de ses membres (par exemple, l'utilisation de combustibles traditionnels comme le charbon, le bois et le carburant diesel). En surveillant l'évolution des questions juridiques, environnementales et de sécurité. Par la représentation, le maintien et le lobbying auprès des autorités et institutions gouvernementales européennes et non européennes.
- assister les membres travaillant avec des trains historiques sur les lignes nationales et sur les lignes touristiques distinctes.
- Établir un suivi structuré du droit de l'UE, non seulement en surveillant les consultations publiques, mais en établissant de nouveaux contacts directs avec les membres du Parlement européen.
- Développer de nouveaux contacts plus étroits et un réseau de communication avec les membres et les membres des membres.
- Soutenir les projets des membres individuels en apportant une assistance avec des conseils spécifiques si nécessaire.
- Marketing de FEDECRAIL et de ses membres de différentes manières telles que YouTube, Facebook, Instagram, etc. pour acquérir des connaissances plus larges sur le patrimoine ferroviaire et les défis auxquels il est confronté.
- Restez à jour sur CSM-RA et voyez comment nous pouvons soutenir et développer stratégiquement des documents d'orientation à l'appui.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

Pour réaliser la stratégie ci-dessus, davantage d'efforts doivent être déployés par les collaborateurs au sein de FEDECRAIL. Par exemple, les membres du conseil devraient prendre le temps de visiter les membres. Mener une communication active et écouter les problèmes que nos membres ont. FEDECRAIL travaille au niveau européen qui doit également créer un contact avec le niveau national, de sorte que la mise en œuvre des règles profite à nos membres. Le détail de la manière de procéder sera formulé dans les plans annuels, puis dans les plans exécutifs des groupes de travail chargés de cette tâche. FEDECRAIL organisera également des réunions pour ses adhérents et adhérents tant sous forme physique que via une plateforme web.

ACTIONS EXTERNES

Avec de nombreuses stratégies internes, il est nécessaire de travailler avec des partenaires externes afin que le patrimoine culturel mobile fasse également partie du pacte vert dans l'UE. Pour atteindre cet objectif, FEDECRAIL doit travailler avec d'autres organisations équivalentes confrontées à des défis similaires.

FEDERAIL a identifié plusieurs autres organisations avec lesquelles il est important de travailler ou de faire partie de la promotion de la préservation du patrimoine culturel mobile.

3. Transfert de connaissances et engagement des jeunes et des bénévoles

FEDECRAIL cherche à faciliter le transfert de connaissances entre le personnel et les bénévoles, à engager les jeunes dans le patrimoine ferroviaire et à soutenir les bénévoles de tous âges.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- promouvoir la documentation des connaissances et des technologies sous tous leurs aspects pour préserver, entretenir et exploiter le transport ferroviaire patrimonial.
- initier le développement de nouvelles méthodes et technologies, qui ne changent pas la valeur historique et respectent le concept d'authenticité
- stimuler l'utilisation de méthodes et de technologies existantes non encore utilisées par nos membres, ce qui contribue à la durabilité et à la rentabilité.
- Rendre les systèmes accessibles aux membres afin d'assurer un avenir solide, durable sur le plan financier, environnemental et sûr pour tous les participants, qu'ils travaillent ou qu'ils visitent.
- Promouvoir l'adoption de la Charte de Riga en vue d'utiliser des méthodes communes dans la restauration du patrimoine ferroviaire, pour le matériel roulant, les équipements et les bâtiments.
- Œuvrer au transfert actif des compétences entre les générations pour assurer la pérennité de la préservation et l'engagement des générations futures.
- Créer les conditions permettant à nos membres de continuer à se procurer des matériaux pour la restauration des voies et du matériel roulant. En soutenant et en agissant comme intermédiaire entre les associations, les fabricants et les autres parties.
- Encourager d'excellentes conditions de travail pour tous les employés et bénévoles et contribuer à un haut niveau de sécurité pour tous les membres. En apprenant activement les uns des autres, en évaluant et en travaillant ensemble, FEDECRAIL peut activement communiquer à l'extérieur que le rail patrimonial est sûr et suit les meilleures pratiques.
- Appui à l'évaluation des risques et à l'enquête sur les accidents au sein de l'industrie ferroviaire patrimoniale.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

- Évaluer les meilleures pratiques et partager ces connaissances avec des documents bien rédigés. Cela couvre les enquêtes et les recherches transfrontalières sur les risques et les causes et la prévention des accidents
- Il est d'une grande importance pour FEDECRAIL d'être une organisation attrayante pour les personnes ayant une expertise particulière ou un intérêt pour le patrimoine ferroviaire à devenir actifs et à travailler au sein de FEDECRAIL.
- FEDECRAIL se veut une association inclusive qui promeut la diversité et l'égalité des genres parmi ses membres et bénévoles.

PRINCIPALES ACTIVITÉS/ACTIONS

- Recruter de nouveaux volontaires pour FEDECRAIL avec l'expertise requise et une nouvelle génération qui poursuivra le travail de FEDECRAIL à l'avenir.
- Recruter de nouveaux bénévoles qui reflètent la diversité de la société.
- Faciliter le transfert des connaissances et des compétences professionnelles. En améliorant les bases de données existantes, les échanges techniques et la formation pratique. Au profit des employés/bénévoles actuels et des générations futures.
- Développer, le cas échéant, l'utilisation de compétences techniques et managériales innovantes à l'ensemble du personnel et des bénévoles des organisations ferroviaires patrimoniales, dans le respect de l'intégrité originelle des objets et des procédures associées.

FEDECRAIL s'emploiera à recruter de jeunes volontaires pour entreprendre leurs activités. Cela peut se faire à la fois par des initiatives spécialement ciblées pour les jeunes, mais aussi pour travailler activement à l'inclusion des jeunes dans les groupes de travail, les conférences et les missions existants au sein de FEDECRAIL. L'échange de jeunes est d'une grande importance non seulement pour pouvoir rassembler des jeunes partageant les mêmes idées, mais aussi pour que FEDECRAIL se commercialise auprès des jeunes générations. Il doit y avoir un processus clair pour recruter des jeunes comme volontaires au sein de FEDECRAIL après chaque échange de jeunes.

4. Communication - membres et public

Bon nombre des initiatives ci-dessus dépendent d'une communication de première classe. Cela signifie que FEDECRAIL produira et exécutera un plan de communication détaillé.

ACTIVITÉ/ACTION PRINCIPALE

- Stratégie de communication – diffusion des informations et des recommandations des groupes de travail et des initiatives du conseil – le conseil doit convenir d'un message régulier après chaque réunion du conseil.
- Développer la messagerie des médias sociaux.
- Passez en revue les changements apportés aux outils de communication à l'avenir au fur et à mesure que la technologie évolue.
- Mettre en œuvre une communication multilingue et élargir la portée.
- Recruter des collaborateurs rémunérés/volontaires assistant marketing/administrateur à temps partiel ou à temps plein lors de l'adoption du plan stratégique - Implication des coûts/valeur ajoutée - voir 5. Examen des frais d'adhésion

5. Collecte de fonds

FEDECRAIL est une asbl dont le siège social est en Belgique. Depuis sa création, son soutien financier repose sur les cotisations de ses membres et sur les revenus des conférences annuelles. L'innovation technologique dans les méthodes de communication a permis de réaliser depuis 2020 des économies

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

considérables dans le fonctionnement de FEDECRAIL. Notamment dans la gestion des réunions du Conseil. Il est donc temps de se demander si le budget peut être ajusté pour refléter ces nouvelles méthodes de tenue des réunions. FEDECRAIL doit toujours être à la recherche de fonds supplémentaires pour ses membres, complétés par des actions de diffusion d'informations sur les modes de financement potentiels auxquels les membres peuvent puiser.

ACTIVITÉ/ACTION PRINCIPALE

- Rechercher des financements auprès de fonds européens transnationaux (ex-Interreg) en encourageant les membres à contacter les gouvernements locaux/régionaux pour le financement de projets. En partenariat avec des membres pouvant participer d'autres pays.
- Encourager les programmes privés de dons et de parrainage liés au tourisme ou à l'éducation.
- Organisation de programmes de dons directement destinés aux particuliers.
- Informer sur les avantages fiscaux possibles pour les dons.
- Organiser le financement participatif.
- Evaluer la présence du secteur ferroviaire sur les salons européens avec la promotion d'activités de préservation et la recherche d'entreprises mécènes.

6. Des méthodes de travail numérisées pour FEDECRAIL

Chaque organisation moderne a besoin de méthodes de travail durables, telles que le travail numérique avec ses documents de gouvernance et de support disponibles pour ceux qui ont besoin d'y accéder en ligne. La pandémie a montré qu'il existe de grandes opportunités pour travailler numériquement. Notamment pour tenir des réunions en ligne.

FEDECRAIL a l'intention de travailler numériquement non seulement pour créer des situations durables pour l'association mais aussi pour augmenter la communication et le partage de documents entre les bénévoles, le conseil d'administration et les membres. Via le site internet et les réseaux sociaux.

ACTIVITÉ/ACTION PRINCIPALE

- Examiner les plateformes numériques disponibles et évaluer ce qui convient le mieux à notre entreprise.
- Créer une manière numérique de gérer les documents pour les membres et les bénévoles.
- grâce aux opportunités numériques, créer une structure plus ouverte permettant aux membres de partager et d'organiser les informations et les documents.
- Créer de meilleures conditions pour les processus de travail des groupes de travail liés aux documents, aux réunions et à la communication.
- Créer de meilleures conditions et un soutien pour le travail du conseil en partageant des documents, des procès-verbaux, des routines et des méthodes.
- Développer une stratégie de numérisation claire et plus détaillée qui s'étend à long terme à l'organisation.

7. L'expérience du visiteur

Le numéro 7 est une nouvelle section sur l'approche stratégique pour attirer les gens (visiteurs/passagers). Sur une base européenne, FEDECRAIL peut aider, au nom de ses membres et associés, à réaligner le patrimoine ferroviaire dans la croissance du tourisme international.

FEDECRAIL vise à :

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

- Mettre en place et participer au niveau européen à des campagnes qui motivent le tourisme en général et qui peuvent encourager les visites des chemins de fer patrimoniaux et des chemins de fer-musées.
- Mettre en place et participer à des projets éducatifs sur l'histoire des chemins de fer européens, qui peuvent stimuler directement ou indirectement l'intérêt du public à visiter les activités ferroviaires patrimoniales à travers l'Europe.
- Mettre en place et participer à des projets culturels sur l'histoire des transports en Europe et des chemins de fer européens, susceptibles de stimuler directement ou indirectement l'intérêt du public à visiter les activités ferroviaires patrimoniales dans toute l'Europe.
- Développer de bons canaux de communication et aider les membres à gérer les médias sociaux et leur impact.
- Grâce à l'élaboration d'un nouveau plan de communication, gérer le marketing de FEDECRAIL et promouvoir les attractions des membres en général en tant que visite d'une journée.

8. Groupes de travail

Pour être en mesure de réaliser les objectifs, les visions et les stratégies de FEDECRAIL, des groupes de travail contribuent au plan annuel, rédigent un plan exécutif détaillé et le mettent en œuvre. Ces groupes sont.

GROUPES DE TRAVAIL

- Heritage Operations Group (HOG) en collaboration avec l'ERA et les représentants des membres nationaux (opérateur de la ligne principale dédié)
- Tram Group (TG) suit toutes les problématiques liées à la gestion du patrimoine Tram.
- Le groupe environnemental (EWG) élargit ses attributions et ses membres pour inclure des connaissances spécialisées sur le changement climatique et l'utilisation des combustibles fossiles.
- L'organisation de jeunesse FEDECRAIL planifie et coordonne l'échange de jeunes FEDECRAIL par exemple et aide d'autres groupes de travail à entrer en contact et à impliquer les jeunes dans leur travail.
- L'équipe de conférence FEDECRAIL suit la planification de la conférence annuelle avec une attention particulière au lieu, aux visites d'étude et à la logistique locale

Si le conseil identifie le besoin, il mettra en place de nouveaux groupes de travail pour atteindre les objectifs de FEDECRAIL. C'est la tâche des groupes de travail de travailler à un niveau plus détaillé que le conseil. Ils rendent compte activement de leur travail au conseil d'administration, car celui-ci est ultimement responsable des activités de l'organisation.

9. Politique continue – Amélioration continue

Même si dans ce plan stratégique les principaux objectifs et activités sont reportés, des groupes de travail permanents composés de personnes appartenant au Conseil d'administration en tant que conseillers ou à l'équipe en tant que bénévoles/collaborateurs provenant directement des associations de membres sont toujours opérationnels.

- Les domaines suivis par les groupes peuvent concerner des questions liées à la gestion de FEDECRAIL et à la participation/représentation dans des conseils externes à caractère européen ou international.
- Pour qu'une organisation réussisse, il doit y avoir un soutien clair pour les documents de gouvernance et de soutien qui sont produits.

FEDECRAIL STRATEGIC PLAN 2023-2028

- Il doit y avoir un leadership clair et bon inclusif basé sur la construction d'une équipe où l'entreprise se relève activement et où la délégation des tâches a lieu et émerge.
- Il faut qu'il y ait confiance entre les bénévoles et les membres du conseil.
- Le travail doit être basé sur une bonne communication interne faite d'ouverture et de transparence.
- Il faut également des ressources financières et humaines pour la mise en œuvre et il est généralement préférable de fixer moins d'objectifs là où il est possible d'atteindre les objectifs que de nombreux ainsi que de gros documents lourds où la livraison échoue.

La plupart des objectifs peuvent être atteints en travaillant avec une organisation de projet. La manière dont le travail doit se dérouler doit être décidée en évaluant l'ampleur de la tâche à résoudre et, de cette manière, également fournir les conditions de la méthode de travail la mieux adaptée. Il peut également être plus facile d'impliquer certaines personnes à court terme plutôt qu'à long terme, ce qui peut profiter à l'organisation.

Draft FEDECRAIL ANNUAL PLAN 2023.

1. Introduction.

- a. Ce plan annuel de FEDECRAIL pour l'année 2023 sera basé sur :
- b. un. Le plan stratégique 2023 – 2028 (discuté par les membres le 5 novembre) et accepté par les membres le 2023 lors de l'AG de);
- c. b. Cela prévoit une transformation progressive de notre organisation en une organisation plus inclusive.
- d. c. Le statut d'organe représentatif au sein de l'ERA, rend possible et nécessaire notre travail intensif en tant que membre du GRB et du NRB au sein du Groupe Opérationnel Patrimoine ;
- e. d. Cela nourrit fortement l'idée de transformer FEDECRAIL en une plateforme d'activités et de transition, où tous les acteurs du monde du Patrimoine Industriel Ouvrant et Mobile (WIMH) pourraient agir ensemble pour, et ;
- f. e. Honorer le souhait des membres de se comporter comme une organisation davantage orientée vers les membres.
- g. F. Trouver une place sérieuse dans le Green Deal européen, continuer à développer et unifier le WIMH pour cette raison principale.
- h. g. Une grande incertitude quant à l'éventuelle influence future de la guerre Ukraine-Russie et de la pandémie de Covid en cours, rend les idées et les orientations précises à choisir, également de caractère incertain.

2. Les grandes orientations pour 2023.

Dans le plan annuel pour 2022, nous avons annoncé une réunion avec nos membres pour discuter du nouveau plan stratégique, au cours du premier semestre 2022. Cette réunion a été organisée avec un certain retard, le 5 novembre. Outre le plan stratégique, nous discuterons du projet de plan annuel 2023 et du budget connexe pour 2023. Les résultats des discussions feront partie des plans proposés qui seront formellement acceptés par les membres lors de l'assemblée générale organisée au cours des 6 premiers mois de 2023.

La production du plan annuel pour 2023 relève de l'entière responsabilité du conseil d'administration actuel

En 2021, nous avons franchi plusieurs étapes dans l'exécution du Plan Paris en relation avec le Green Deal européen. Comme l'un des résultats 2022 a vu le développement de la plate-forme européenne coopérative du patrimoine industriel et mobile en activité (WIMH) pour atteindre les objectifs du Plan Paris confirmé. En 2023, ce sera l'un des principaux axes de notre politique visant à assurer l'avenir à long terme du WIMH. Cela demande un grand effort aussi bien pour FEDECRAIL que pour toutes les autres parties impliquées. Le Groupe Opération Patrimoine (HOG) travaillera avec nos membres et leurs experts pour trouver des moyens



Fedecrail aims at establishing and maintaining permanent relationships with relevant organizations at European and National level to represent its members. An appropriate internal structure is put in place to promote and facilitate exchanges on all relevant issues which may require attention.

utilisables pour développer l'ECS, l'ECTS et l'ERMTS, acceptables pour la Commission européenne et également soutenus par les gouvernements nationaux.

Le conseil poursuivra la politique selon laquelle tous les groupes de travail existants (HOG, TG, EWG, Com WG, Youth et HRM WG) fonctionneront sous la responsabilité directe du conseil, tout comme les futurs nouveaux groupes de travail en raison de l'art. 4.1. de la constitution de FEDECRAIL. Politique de travail organisée simplement en projets multi-États membres de l'UE, avec pour résultat que cela devrait conduire à gagner plus de possibilités de financement européen pour les activités de FEDECRAIL et de ses membres.

3. Affaires du Conseil prévues en 2023.

L'activité du conseil d'administration ainsi que les engagements externes ont des sous-activités à développer sur la base du plan stratégique 2023 - 2028 :

- Financière : système de cotisation, budget, administration
- Communications : site Web, bulletin d'information, médias sociaux et réunions de membres individuels
- AG : gestion de l'assemblée virtuelle/physique, système de vote
- CM : gestion de la réunion virtuelle/physique, déplacements, lieux
- HRM et jeunesse : expérience d'échange de jeunes : planification d'événements, de camps et de webinaires
- Réunion gratuite Umbrella/Membres, pour construire la famille ferroviaire européenne du patrimoine.
- Amis : approche interactive, faites partie de notre famille

Les engagements externes sont :

- Parlement européen et Commission : groupe de pression // WIMH
- Organismes de financement de l'UE
- ERA/GBR : FEDECRAIL agit en tant qu'organe représentatif. Groupe de travail exécutif HOG,
- Groupe de travail sur les voies ferrées non principales isolées
- Groupe Tramway
- FIVA/EMH/EFHA/EN/TICCHI, ERIH, ICOMOS : EWG European Platform for working Industrial and mobile heritage (WIMH)
- WATTRAIN

3. Le processus interne de transformation en cours de FEDECRAIL en 2023.

La transformation en cours de la politique FEDECRAIL depuis 2020 a été principalement causée par la pandémie de Covid. Nous continuerons d'utiliser les techniques de réunion Web en ligne lorsque cela est



Fedecrail aims at establishing and maintaining permanent relationships with relevant organizations at European and National level to represent its members. An appropriate internal structure is put in place to promote and facilitate exchanges on all relevant issues which may require attention.

possible et rentable. Les résultats positifs de l'utilisation de ces techniques modernes pour les réunions du conseil d'administration sont :

- a) Coûts bien inférieurs à ceux d'avant 2020, en raison d'une diminution significative des frais de déplacement/d'hôtel ;
- b) Des réunions du conseil d'administration beaucoup plus fréquentes, de sorte qu'un parcours rapide des plans, de la planification, de la prise de décisions et de l'exécution est possible.
- c) Les mêmes possibilités sont disponibles et utiles pour les réunions des groupes de travail.
- d) Cette méthode de rencontre en ligne est également très utile pour faciliter les contacts directs et fréquents avec nos membres.
- e) Néanmoins, nous verrons une augmentation des coûts pour assister physiquement aux réunions de l'ERA, d'Europa Nostra ainsi qu'un besoin croissant de réunions physiques internes, avec les membres de FEDECRAIL, le conseil d'administration, les dirigeants et les groupes de travail.

Le budget pour 2023 basé sur a. par exemple, continuera d'afficher un niveau inférieur de coûts FEDECRAIL par rapport au niveau de 2019, mais le conseil d'administration voit que le budget continuera d'augmenter.

3. Priorities in 2023.

3.1 Mise en œuvre du nouveau plan stratégique.

Après avoir discuté du nouveau plan stratégique 2023 – 2028 le 5 novembre 2022, les membres seront invités à l'accepter formellement lors de l'AGA 2023. Ce plan stratégique inclura la politique de communication de FEDECRAIL. Après ce moment, la mise en œuvre demandera de l'énergie au conseil d'administration, à l'équipe et aux membres.

3.2 Certains événements physiques pourraient devenir possibles en 2023.

Le conseil d'administration de FEDECRAIL a décidé qu'en raison de COVID-19, les examens physiques n'étaient pas possibles au cours de la période 2020 - 2022. Le conseil d'administration vise en 2023 une conférence webinaire hybride combinée à un petit programme d'études. Cela rendra à nouveau possible les contacts sociaux directs indispensables.

Nous développerons une analyse de rentabilisation pour des conférences aussi bien en ligne qu'hybrides.

De plus, le redémarrage de l'échange de jeunes devrait se concrétiser en 2023.



Fedecrail aims at establishing and maintaining permanent relationships with relevant organizations at European and National level to represent its members. An appropriate internal structure is put in place to promote and facilitate exchanges on all relevant issues which may require attention.

Séparément d'un éventuel webinaire/conférence, l'AGA 2023 se tiendra sous une forme hybride, avec une présence physique possible et un formulaire en ligne selon les conditions fixées par la loi belge. Cela se produira au cours des six premiers mois de l'année 2023.

a. Communication.

Suite à 5.1. l'urgence d'une toute nouvelle politique de communication, tous angles et suivi d'avancement et d'évaluation de la démarche, afin que celle-ci rende notre savoir collectif accessible à l'ensemble de la filière et le rende ouvert à de nouvelles idées et améliorations au profit de tous les membres dès maintenant sur.

Une communication en constante évolution avec des plateformes renouvelées et le développement des médias sociaux. Fedecrail estime qu'il est nécessaire de devenir plus actif sur ces plates-formes précisément pour atteindre un groupe plus large de parties prenantes. Mais aussi, pour pouvoir accompagner ses membres dans la clarification de la préservation de notre patrimoine culturel et aussi influencer l'opinion publique sur la préservation authentique. Fedecrail a besoin de recruter des bénévoles dans la gestion de contenu appropriée pour diverses plateformes sociales, mais aussi pour être en mesure de recueillir des informations orientées vers les membres et être en mesure de diffuser des informations sur notre secteur en interne et en externe.

Le SITE WEB a été achevé le 31 mars 2022 www.fedecrail.org

MÉDIAS SOCIAUX Facebook, Instagram

NEWSLETTER Nouveau modèle conçu terminé. Refonte de la production des Numéros bimestriels et diffusion à un nombre croissant de lecteurs. Très agréable est la quantité croissante de contributions textuelles des membres de FEDECRAIL.

5.4. Représentation d'intérêt.

Un objectif primordial reste d'améliorer et de maintenir un réseau efficace au niveau européen, afin d'assurer la pleine reconnaissance de la valeur culturelle, économique et sociale du secteur ferroviaire patrimonial et de ceux de nos membres en particulier. Il s'agit d'une tâche primordiale pour le conseil d'administration de FEDECRAIL en tant que leader du lobby européen du secteur ferroviaire patrimonial. Ces réseaux comprennent :

un. La Commission européenne :

- Commission pour l'innovation, la recherche, la culture, l'éducation et la jeunesse ;
- Commissaire : Mariya Gabriel,
- Directeur Général : Thémis Christophidou

- Commission Mobilité & Transport (Ferroviaire) ; Commissaire Adina Velean
- Directeur général : Henrik Hololei



Fedecrail aims at establishing and maintaining permanent relationships with relevant organizations at European and National level to represent its members. An appropriate internal structure is put in place to promote and facilitate exchanges on all relevant issues which may require attention.

- Directeur Exécutif Ferroviaire : Carlo Borghini
- Commission pour le Green Deal européen ;
- Président exécutif Frans Timmermans frans-timmermans-contact@ec.europa.eu
- Chef de cabinet: Diederik Samson. diederik.samsom@ec.europa.eu

Fedecrail attirera l'attention de la Commission sur les valeurs spécifiques de notre secteur, également à la lumière de la stratégie actuelle de la Commission et de la politique Green Deal proposée. Nous devons souligner les éléments de soutien que le monde ferroviaire patrimonial peut apporter aux idées de la Commission visant à renforcer l'identité d'une future Europe unie.

a. The European Parliament.

Nous devons développer de toute urgence un contact direct avec les eurodéputés et les membres des commissions afin de pouvoir les informer de première main sur des questions étroitement liées à notre secteur (règles et règlements de l'ERA, combustibles fossiles dans le Green Deal). Cela nécessitera une attention plus soutenue de toute l'équipe FEDECRAIL.

4. Board Responsibilities

Équipe de la conférence : Mimmi Mickelsen.

HRM, VRM et le groupe de jeunes : Mimmi Mickelsen & Pierluigi Scoizzato

Groupe de Travail Environnement (EWG) exécutant le Plan Paris + WIMH : Jaap Nieweg.

le nouveau groupe de travail technique et de sécurité prévu : Gottfried Aldrian

HOG : Gottfried Aldrian

TG : Mimmi Mickelsen

Collecte de données : besoin urgent de remodeler la collecte de données : poste vacant

5. Budget 2023 et cotisation 2023.

Il est logique que le contenu du Plan Annuel 2023 soit la base du budget 2023. Nous ne pouvons pas être sûrs de certains des centres de coûts importants qui seront cruciaux pour le niveau de coût défini, à savoir le nombre de réunions physiques que nous devons y assister en 2023.

Le premier d'entre eux est le coût de nos propres réunions du conseil d'administration. Nous avons décidé que nous nous réunirons physiquement au maximum 2 fois en 2023. Les 10 à 11 autres réunions du conseil d'administration seront en ligne, également celles avec les membres de l'équipe.

Deuxièmement, il n'est pas absolument sûr que les groupes de travail ne seront majoritairement pas confrontés au retour aux réunions physiques dans les contacts avec les organisations qu'ils représentent activement FEDECRAIL. Les derniers signaux sont qu'ils seront avant tout hybrides ou entièrement en ligne,



Fedecrail aims at establishing and maintaining permanent relationships with relevant organizations at European and National level to represent its members. An appropriate internal structure is put in place to promote and facilitate exchanges on all relevant issues which may require attention.

mais nous prévoirons tout de même un budget assez important au cas où nous devions assister physiquement à certaines des réunions.

Ainsi, le premier projet complet de coût budgété proposé pour 2023 est prévu avec un max. 46.050 € et un revenu de 36.800 €, et résultant en un résultat négatif de 9.250 €) Mais à la fin de l'année, les résultats pourraient être d'une différence complète par rapport au budget qui est prévu ici et approuvé par l'AG.

Si on regarde cette année, 2022, on s'attendait à une perte de 8.600 €. Si nous extrapolons les chiffres des trois premiers trimestres de l'année en un résultat provisoire à attendre sur toute l'année 2022, nous verrons un bénéfice provisoire/une perte plus importante d'env. €

Le conseil d'administration souhaite proposer à l'AG d'accepter 9,50 € par point de vote avec un minimum de 60 € par adhésion.

5. Conclusions.

Ce que nous avons appris des deux dernières années, que peu de choses étaient certaines et que le l'inattendu a très souvent régné. Ce plan annuel a donc la bonne intention absolue de diriger notre secteur tout au long de l'année 2023 pour exécuter tous les éléments de ce plan annuel pour aider nos membres de la secteur ferroviaire patrimonial. Il sera sûrement soutenu par le nouveau Plan stratégique 2023-2028 développé.

Hoorn October 4th 2022
J. Nieweg, President.

To be read in conjunction with the 1st proposal budget 2023.

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM AND TOURIST RAILWAYS I.V.Z.W.

Registration Number: 453.405.318 - Registered Office: Advocatenkantoor J. Van der Perre, Ganzenstraat 57, B. 8000 Brugge

balance of accounts/bilan/Bilanz

Period / Periode: 1.1. - 31.12.2022

Assets/actif/Aktiva		Liabilities/passif/Passiva	
Capital Assets/actifs immobilisé/Anlagevermögen		Equity capital capital propres/Eigenkapital	
compte courant banque ING	23 998,88	Net Equity	40 000,00
compte d'épargne/ Sparkonto	60 938,80	Results carried forward	33 585,58
total	84 937,68	annual profit/loss	8 001,48
		total	81 587,06
Current Assets/Créances/ Umlaufvermögen		Liabilities/dettes à court terme/Verbindlichkeiten	
Advances Conference		Accounts payable officers	3 827,27
cotisations à recevoir/membership receivable	461,00	Accounts payable conference	
cotisations à recevoir ann prec/membership receivable prev years	360,00	Accounts payable others	
divers à recevoir/receivable others		total	3 827,27
caisse/cash			
total	821,00	deferred expense/compte de régularisation/Rechnungabgrenzung	344,35
compte de regularisation/accrual incomes			
total général	85 758,68	total général	85 758,68

EUROPEAN FEDERATION OF MUSEUM AND TOURIST RAILWAYS I.V.Z.W.

Registration Number: 453.405.318 - Registered Office: Advocatenkantoor J. Van der Perre, Ganzenstraat 57, B. 8000 Brugge

DRAFT STRUCTURE BUDGET/HAUSHALT 2023 PROPOSAL BY the board

Period/Periode 01/01-31/12/2023

	Expenditure		Budget 22	Result 22	Budget 23	Income	Resp.Brd	Budg 22	Result 22	Budget 2023
	account nr	member					account nr Member			
General adm./Allg. Verwaltung	100	MM/JN/JP	2500	2878,79	2500	Membership fees	2 110 FR	22550	23675	25000
Costs AGM Hybrid Presentiel	102	MM/JN	2000	5012,23	5000	Friends of Fedecrail fees	2 120 FR	1250	0	1250
						Affiliate membership fees	2130 FR	100	0	100
Total Group 100 - 199			4500		7500	Total Group 2110 - 2130		23900		26 350
Board Meeting Physical incl. off.	201-202	MM	5000	2262,37	5000	Subsidies	2300 FR	0	0	
Online Board meetings	209	MM	250	197,98	250	Miscellaneous	2400 FR	0	736,38	
Representation & members support	210	JN	2500	511,8	2000	Donations received	3220 FR	0	0	
Activities in other platforms (UIC, EN, EPMH)	211	JN/JF/PRO	2000	1 395,34	5000	Interest +/-	4150 FR	50	0	50
Lobbying	220	JN/FR	1000	356,02	2000					
						Total Group 2300 - 4200		50		50
Total Group 201 - 299			10750		14250					
HOG (ERA)	411	GA	7800	2125,94	3000					
safety&technics non mainline	412	GA	1500	0	1500					
Environmental Working Group	413	JN	500	0	500					
Tramway Group	414	MM	1500	0	1000					
Communication, incl web site	415	PS/MM	3500	1633,21	3500					
HRM/VRM	416	MM	0	0	1500					
Youth Group	417	PS/MM	1500	0	0					
working groups Total 411- 417			16300		11000					
Youth Exchange	420	MM/JNn	0	0	2000					
Projects	430	Board	1000	0	1000					
Total cost FEDECRAIL			32550	16723,68	35550	Total income FEDECRAIL		23950	24461,38	26400
Result				7737,7				11600		9150

one point in 2023 is suggested : 9,50€ minimum 60€